

## **BÁO CÁO**

**kết quả 05 năm thực hiện Kế hoạch số 44-KH/TU ngày 23/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ**

-----

Thực hiện Công văn số 2486-CV/BTCTU ngày 07/6/2023 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc báo cáo kết quả 05 năm thực hiện Kế hoạch số 44-KH/TU ngày 23/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Ban Thường vụ Huyện ủy báo cáo kết quả 05 thực hiện Nghị quyết như sau:

### **I- KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

**1. Việc quán triệt, cụ thể hóa và chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, các quy định, kết luận của Trung ương và Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác cán bộ**

Sau khi tiếp thu Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ (Nghị quyết số 26-NQ/TW), Kế hoạch số 44-KH/TU ngày 23/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) và các nghị quyết, kết luận, quy định, quy chế, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh về công tác cán bộ; Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã cụ thể hóa, xây dựng, ban hành các văn bản<sup>1</sup> để lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện phù

---

<sup>1</sup> Kế hoạch số 52-KH/HU ngày 03/12/2018 thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 40-KH/HU ngày 30/3/2018, thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Kế hoạch số 47-KH/HU ngày 06/8/2018, thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Quy định số 05-QĐi/HU ngày 31/8/2018 về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định số 06-QĐi/HU ngày 31/8/2018 về tiêu chuẩn chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý, Công văn số 91-QĐ/HU ngày 10/5/2021 về bổ sung, sửa đổi một số nội dung Quy định số 06-QĐi/HU ngày 31/8/2018; Quy định số 07-QĐi/HU ngày 31/8/2018 về khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền quản lý của Ban Thường vụ Huyện ủy; Kế hoạch số 48-KH/HU ngày

hợp với tình hình, điều kiện của huyện; triển khai thực hiện quy chế, quy định, phân công, phân cấp quản lý cán bộ để thống nhất thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong công tác cán bộ với nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đi đôi với phát huy trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nhất là người đứng đầu; tổ chức các hội nghị học tập, quán triệt các văn bản của Trung ương, của tỉnh, huyện về công tác cán bộ đến các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, các ngành, đoàn thể, địa phương và cán bộ, đảng viên trong huyện bằng nhiều hình thức thiết thực, phù hợp, bảo đảm đúng mục đích, yêu cầu đề ra.

Qua triển khai, quán triệt, các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, các ngành, địa phương và cán bộ, đảng viên trong huyện tiếp thu sâu sắc quan điểm của Đảng về công tác cán bộ, đồng thời cụ thể hóa, xây dựng các kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị, tạo sự thống nhất cao trong toàn Đảng bộ, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện có hiệu quả Nghị quyết và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong thời gian qua.

## **2. Kết quả thực hiện nội dung Nghị quyết và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy**

### *2.1. Công tác nâng cao nhận thức, tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên*

Ban Thường vụ Huyện ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng trong huyện đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng; tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh, Điều lệ, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là nội dung về cán bộ và công tác cán bộ bằng nhiều hình thức thiết thực, phù hợp, tạo chuyển biến mạnh mẽ, sâu rộng trong việc tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, đạo đức cách mạng trong cán bộ, đảng viên; thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, chế độ tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, khóa XII) trong sinh hoạt Đảng; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; kiên quyết đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, thực dụng, các biểu hiện

---

31/8/2018 về luân chuyển cán bộ, nhiệm kỳ 2015 - 2020; Kế hoạch số 10-KH/HU ngày 01/02/2021 về luân chuyển cán bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025; Kế hoạch số 41-KH/HU ngày 25/01/2022 về thực hiện Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; Kế hoạch số 42-KH/HU ngày 22/02/2022 về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; Quy định số 02-QĐ/HU ngày 04/4/2022 về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Kế hoạch số 43-KH/HU ngày 04/4/2022 về thực hiện công tác quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý; Kế hoạch số 52-KH/HU ngày 18/8/2022 về luân chuyển cán bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025; Quy định số 04-QĐ/HU ngày 10/3/2023 về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định số 05-QĐ/HU ngày 10/3/2023 về tiêu chuẩn chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý và các nghị quyết, kết luận, quy định, quyết định, quy chế, kế hoạch, hướng dẫn có liên quan đến công tác cán bộ.

suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; chủ động phòng ngừa, đấu tranh, phê phán những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; xử lý nghiêm minh tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên vi phạm kỷ luật Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước...

Chỉ đạo Ban Tuyên giáo Huyện ủy linh hoạt trong hướng dẫn, định hướng thông tin tuyên truyền với các hình thức tuyên truyền phong phú, đa dạng. Trung tâm Chính trị huyện đã đưa các nội dung nhằm đẩy mạnh giáo dục đạo đức cách mạng; nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, thường xuyên "tự soi", "tự sửa" và nêu cao danh dự, lòng tự trọng của người cán bộ, đảng viên; tuyên truyền thực hiện nghiêm các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu các cấp; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức trong sáng, thực sự tiên phong, gương mẫu và có dũng khí trong đấu tranh tự phê bình và phê bình; giữ mối quan hệ gắn bó giữa Đảng và nhân dân, mỗi cán bộ, đảng viên phải bằng hành động thực tế của mình để có niềm tin yêu của nhân dân; thường xuyên lắng nghe ý kiến, hiểu rõ tâm tư, nguyện vọng của nhân dân...

## 2.2. Việc tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ

### (1) Công tác nhận xét, đánh giá cán bộ

Hàng năm, gắn với công tác kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức đảng, đảng viên; Ban Thường vụ Huyện ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Chỉ đạo Ban Tổ chức Huyện ủy xây dựng, ban hành hướng dẫn nội dung kiểm điểm, tiêu chí đánh giá; định lượng hóa mức độ đạt được của từng tiêu chí cụ thể và tiêu chuẩn từng mức chất lượng; xây dựng các biểu mẫu, trình tự, thủ tục phù hợp với từng tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý để triển khai cho các tổ chức cơ sở đảng, các cơ quan, đơn vị, địa phương trong toàn huyện.

Việc kiểm điểm, đánh giá tập thể và cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý được thực hiện chặt chẽ, bảo đảm về thời gian, nội dung, phương pháp, thành phần tham dự. Các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị từ huyện đến cơ sở xác định những lĩnh vực trọng tâm, vấn đề trọng điểm để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo; những nơi có vấn đề phức tạp, dư luận bức xúc, có biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa", cấp trên gợi ý kiểm điểm, yêu cầu báo cáo giải trình và thành lập đoàn công tác dự, chỉ đạo<sup>2</sup>. Ban Tổ chức Huyện ủy phối hợp với các cơ quan liên quan thẩm định kết quả tự đánh giá, xếp loại của các cá nhân, tập thể lãnh đạo,

<sup>2</sup> Từ năm 2018 - 2022, Ban Thường vụ Huyện ủy đã gợi ý kiểm điểm đối với 26 tập thể và 36 cá nhân với các nội dung liên quan đến việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện một số nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương gắn với trách nhiệm của các cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý.

quản lý diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý, xin ý kiến của các chủ thể tham gia, đánh giá, xếp loại, tổng hợp, trình Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, xếp loại chất lượng bảo đảm theo quy định<sup>3</sup>.

Bên cạnh việc đánh giá, xếp loại cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý, công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức của huyện được thực hiện nghiêm túc, đúng theo hướng dẫn của cấp trên và đạt chất lượng. Từ năm 2018 - 2022, bình quân tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức của huyện được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chiếm khoảng 20,6%, hoàn thành tốt nhiệm vụ 76,4%, hoàn thành nhiệm vụ 2,5%, không hoàn thành nhiệm vụ 0,5%.

Việc thực hiện kiểm điểm, đánh giá cán bộ của huyện trong thời gian qua đã từng bước gắn kết với các khâu khác của công tác cán bộ, phục vụ kịp thời công tác xếp loại cán bộ hằng năm, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu cán bộ ứng cử, điều động, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật cán bộ. Đại bộ phận cán bộ có tinh thần đấu tranh, tự phê bình và phê bình cao; giữ gìn sự đoàn kết, nhất trí trong Đảng, trong nội bộ cơ quan, đơn vị...; phần lớn cán bộ sau khi được nhận xét, đánh giá đã phát huy những ưu điểm, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm, đề ra các giải pháp để phấn đấu thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của tổ chức, cơ quan, đơn vị, địa phương.

## (2) Công tác quy hoạch cán bộ

Thực hiện các nghị quyết, kết luận, hướng dẫn của Trung ương của tỉnh về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; từ đầu mỗi nhiệm kỳ, Ban Thường vụ Huyện ủy đã xây dựng, ban hành kế hoạch, hướng dẫn để triển khai thực hiện nghiêm túc công tác quy hoạch cán bộ.

Hằng năm, Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo Ban Tổ chức Huyện ủy tham mưu thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản

<sup>3</sup> - Năm 2018: Tổng số cán bộ đã đánh giá 182 đồng chí; trong đó, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 27 đồng chí (tỷ lệ 14,8%), hoàn thành tốt nhiệm vụ 152 đồng chí (tỷ lệ 83,5%), hoàn thành nhiệm vụ 02 đồng chí (tỷ lệ 1,1%), không hoàn thành nhiệm vụ 01 đồng chí (tỷ lệ 0,6%).

- Năm 2019: Tổng số cán bộ đã đánh giá 180 đồng chí; trong đó, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 23 đồng chí (tỷ lệ 12,8%), hoàn thành tốt nhiệm vụ 156 đồng chí (tỷ lệ 86,6%), hoàn thành nhiệm vụ 01 đồng chí (tỷ lệ 0,6%), không hoàn thành nhiệm vụ: Không.

- Năm 2020: Tổng số cán bộ đã đánh giá 172 đồng chí; trong đó, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 27 đồng chí (tỷ lệ 15,7%), hoàn thành tốt nhiệm vụ 140 đồng chí (tỷ lệ 81,4%), hoàn thành nhiệm vụ 05 đồng chí (tỷ lệ 2,9%), không hoàn thành nhiệm vụ: Không.

- Năm 2021: Tổng số cán bộ đã đánh giá 177 đồng chí; trong đó, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 42 đồng chí (tỷ lệ 23,7%), hoàn thành tốt nhiệm vụ 132 đồng chí (tỷ lệ 74,6%), hoàn thành nhiệm vụ 01 đồng chí (tỷ lệ 0,6%), không hoàn thành nhiệm vụ 02 đồng chí (tỷ lệ 1,1%).

- Năm 2022: Tổng số cán bộ đã đánh giá 188 đồng chí; trong đó, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 35 đồng chí (tỷ lệ 18,61%), hoàn thành tốt nhiệm vụ 151 đồng chí (tỷ lệ 80,32%), không hoàn thành nhiệm vụ 02 đồng chí (tỷ lệ 1,07%).

lý của huyện đối với nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ kế tiếp, gắn với đưa ra khỏi quy hoạch những đồng chí không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới từ nguồn nhân sự tại chỗ hoặc nguồn nhân sự từ nơi khác đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có triển vọng phát triển, trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy phê duyệt theo phân cấp quản lý cán bộ; đồng thời, đôn đốc, hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện công tác rà soát, đưa ra, bổ sung quy hoạch hằng năm đối với các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý; tổng hợp, thẩm định, trình Ban Thường vụ Huyện ủy phê duyệt<sup>4</sup>.

Trước khi đưa cán bộ vào quy hoạch và trong quy hoạch hằng năm, Ban Thường vụ Huyện ủy đánh giá, nhận xét toàn diện nguồn cán bộ của huyện về các yêu cầu tiêu chuẩn, điều kiện, nhất là khả năng, chiều hướng phát triển, đáp ứng với chức danh quy hoạch, gắn với kết quả đánh giá, phân loại đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức hằng năm; không đề xuất hoặc phê duyệt quy hoạch những trường hợp không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Thực hiện tốt phương châm "động" và "mở" trong quy hoạch cán bộ; bảo đảm về hệ số, số lượng quy hoạch; quy hoạch từng chức danh, chức vụ cụ thể, cơ cấu, tỷ lệ cán bộ trẻ, nữ, dân tộc thiểu số trong quy hoạch theo hướng dẫn của cấp trên, phù hợp với tình hình đội ngũ cán bộ của từng cơ quan, đơn vị, địa phương; qua đó, cơ bản khắc phục tình trạng bị động, hẫng hụt trong công tác cán bộ.

Qua kết quả quy hoạch và rà soát bổ sung quy hoạch hằng năm, hiện nay cán bộ được phê duyệt quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý của huyện nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026 và nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031 cơ bản đủ số lượng, cụ thể:

+ Nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026: Diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý<sup>5</sup> là 11 lượt người; quy hoạch Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện 65 lượt người; Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy là 22 lượt người; Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện là 08 lượt người; lãnh đạo các phòng, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện là 226 lượt người; các chức danh bí thư, phó bí thư đảng ủy, chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch ủy ban nhân dân xã, thị trấn là 167 lượt người.

+ Nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031: Diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý<sup>6</sup> là 12 lượt người; quy hoạch Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện 50 lượt người; Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy là 15 lượt người; Phó Chủ tịch Hội đồng

<sup>4</sup> Từ năm 2018 đến nay, Ban Thường vụ Huyện ủy đã thực hiện quy hoạch cán bộ và tiến hành 05 kỳ rà soát, phê duyệt hoặc đề nghị phê duyệt đưa ra khỏi quy hoạch và bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của huyện của các nhiệm kỳ 2015 - 2020, 2016 - 2021; 2020 - 2025, 2021 - 2026 và 2025 - 2030, 2026 - 2031.

<sup>5</sup> Bí thư, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện.

<sup>6</sup> Bí thư, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện.

nhân dân, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện là 07 lượt người; lãnh đạo các phòng, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện là 99 lượt người; các chức danh bí thư, phó bí thư đảng ủy, chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch ủy ban nhân dân xã, thị trấn là 144 lượt người.

Việc công khai kết quả quy hoạch được thực hiện nghiêm túc, tất cả các trường hợp được Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định phê duyệt quy hoạch, đều được thông báo đến cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác và cá nhân cán bộ biết.

Nhìn chung, công tác quy hoạch cán bộ của huyện trong thời gian qua được thực hiện hiệu quả, chất lượng, cơ bản đáp ứng yêu cầu; đội ngũ cán bộ được quy hoạch có phẩm chất chính trị vững vàng, có đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh, có trình độ, năng lực, tinh thần cầu tiến (một số đã kinh qua thực tiễn lãnh đạo, quản lý ở cấp dưới). Vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong công tác quy hoạch cán bộ được nâng lên; phát huy dân chủ trong việc phát hiện, lựa chọn cán bộ có triển vọng để quy hoạch, tạo nguồn cán bộ, bảo đảm tăng tỷ lệ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ xuất thân từ công nhân, nông dân, con em gia đình có công với cách mạng, cán bộ dân tộc thiểu số... Việc thực hiện quy hoạch bảo đảm phương châm "động" và "mở", cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, về 03 độ tuổi, tỷ lệ nữ, tỷ lệ trẻ trong quy hoạch; quy hoạch từng chức danh, chức vụ cụ thể; cơ bản khắc phục tình trạng bị động, hẫng hụt trong công tác cán bộ.

### (3) Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

Ban Thường vụ Huyện ủy đặc biệt quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ gắn với công tác quy hoạch cán bộ trong nhiệm kỳ và từng năm; chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng trong huyện phối hợp với các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng chương trình, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm chuẩn hóa trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, trình độ lý luận chính trị, phục vụ kịp thời và có chất lượng trong công tác cán bộ.

Trong giai đoạn 2018 đến nay, đã cử 38 cán bộ, công chức tham gia các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới thuộc đối tượng 3, đối tượng 4 do tỉnh tổ chức; phối hợp Trường Chính trị tỉnh mở 02 lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới thuộc đối tượng 3, đối tượng 4, với 256 học viên tham gia; Trung tâm Chính trị huyện phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan mở 03 lớp sơ cấp lý luận chính trị với 140 học viên; 36 lớp nhận thức về Đảng và đảng viên mới với 2.547 học viên; 26 lớp bồi dưỡng nghiệp vụ: Bí thư chi bộ, công tác Văn phòng cấp ủy, Tổ chức, Kiểm tra, Tuyên giáo, Dân vận, Mặt trận, Nông dân, Phụ nữ, Cựu Chiến binh, Đoàn

Thanh niên...với 2.313 học viên. Cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp cao cấp lý luận chính trị là 50 đồng chí, trung cấp lý luận chính trị là 214 đồng chí, bồi dưỡng ngạch chuyên viên chính là 26 đồng chí, ngạch chuyên viên là 236 đồng chí. Phối hợp với Trường Chính trị tỉnh mở 02 lớp Trung cấp lý luận chính trị tại huyện với 170 học viên; phối hợp với Học viện hành chính quốc gia phân viện tại Huế, Trường Chính trị tỉnh mở 02 lớp bồi dưỡng ngạch chuyên viên cho 190 cán bộ, công chức, viên chức tham gia. Ngoài ra, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã cử 106 cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ khác do tỉnh tổ chức.

Việc thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của huyện trong thời gian qua có nhiều chuyển biến tích cực cả về số lượng và chất lượng, góp phần quan trọng trong việc nâng cao mặt bằng chung về trình độ và năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; từng bước chuẩn hóa ngạch, bậc theo quy định của Nhà nước; đảm bảo công tác quy hoạch gắn liền với nhu cầu sử dụng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Việc cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng đã bám sát kế hoạch đào tạo và quy hoạch cán bộ; một số trường hợp không nằm trong kế hoạch đào tạo của cấp ủy, cơ quan, đơn vị cũng đã tự túc kinh phí để đi học để chuẩn hóa về trình độ chuyên môn.

#### (4) Công tác luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử

Ban Thường vụ Huyện ủy luôn quan tâm, thực hiện tích cực công tác luân chuyển, điều động cán bộ; xây dựng kế hoạch để triển khai thực hiện trong từng nhiệm kỳ<sup>7</sup>, bảo đảm quy định, hướng dẫn của Trung ương, tỉnh và phù hợp với tình hình đội ngũ cán bộ của huyện. Việc thực hiện công tác luân chuyển, điều động cán bộ bảo đảm đúng quy trình, thủ tục; quan tâm công tác tư tưởng, lắng nghe ý kiến, tâm tư, nguyện vọng của cán bộ luân chuyển, điều động. Ngoài việc xác định rõ ý thức trách nhiệm cho từng cán bộ được luân chuyển, điều động, Thường trực Huyện ủy làm việc với cơ quan, đơn vị nơi cán bộ đang công tác và nơi cán bộ luân chuyển, điều động đến về mục đích, ý nghĩa việc thực hiện công tác luân chuyển, điều động cán bộ, qua đó đã tạo được sự đồng thuận, thống nhất cao, giúp cho huyện thực hiện công tác tạo nguồn cán bộ và giúp cho các địa phương, cơ quan, đơn vị giải quyết khó khăn trong công tác cán bộ, từ đó tạo ra mối quan hệ chặt chẽ giữa công tác luân chuyển, điều động cán bộ với ổn định và xây dựng đội

<sup>7</sup> Kế hoạch số 48-KH/HU ngày 31/8/2018 về luân chuyển cán bộ, nhiệm kỳ 2015 - 2020; Kế hoạch số 10-KH/HU ngày 01/02/2021 về luân chuyển cán bộ, nhiệm kỳ 2020 - 2025; Kế hoạch số 52-KH/HU ngày 18/8/2022 về luân chuyển cán bộ, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

ngũ cán bộ, vừa đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ công tác, vừa coi trọng mục đích đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ<sup>8</sup>.

Định kỳ 6 tháng một lần, Thường trực Huyện ủy làm việc với các đồng chí cán bộ luân chuyên, điều động, đang công tác tại các xã, thị trấn để nghe báo cáo tình hình, kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác của địa phương, nhất là những khó khăn, vướng mắc trong quá trình công tác và những vấn đề phức tạp, nảy sinh cần đề xuất, xin ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực Huyện ủy. Qua thời gian luân chuyên, điều động, phần lớn các đồng chí đã được rèn luyện, trưởng thành về nhiều mặt, nhất là chuyên môn quan trọng về nhận thức, quan điểm, tích lũy được nhiều kinh nghiệm trong phương pháp làm việc; năng lực lãnh đạo, năng lực thực tiễn được nâng lên; phát huy tốt tinh thần trách nhiệm, năng lực công tác... Hằng năm, qua đánh giá phân loại cán bộ, các đồng chí đều được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Thực hiện nghiêm túc công tác bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử; cụ thể hóa, xây dựng, ban hành các quyết định, quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, về tiêu chuẩn chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý<sup>9</sup>; phân công, phân cấp cụ thể trong công tác quản lý cán bộ; chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị cụ thể hóa các văn bản để thực hiện ở cấp mình bảo đảm theo quy định, phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị; qua đó, đã tạo được sự thống nhất trong toàn Đảng bộ. Quy trình bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử được thực hiện chặt chẽ, dân chủ, công khai, bảo đảm theo quy định, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền và theo phân cấp quản lý cán bộ. Nhân sự đề nghị bổ nhiệm và giới thiệu ứng cử được bám sát kết quả quy hoạch cán bộ, bảo đảm các tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, bảo đảm tiêu chuẩn chính trị theo Quy định của Bộ Chính trị, góp phần thực hiện tốt trong công tác tổ chức, cán bộ, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị trong thời gian qua<sup>10</sup>.

(5). Công tác sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm

<sup>8</sup> Từ năm 2018 đến nay, đã thực hiện luân chuyên, điều động cán bộ lãnh đạo, quản lý là 39 trường hợp; trong đó, từ huyện về xã là 11 trường hợp, từ xã về huyện là 04 trường hợp (không tính cán bộ của huyện được điều động về), giữa các phòng, ban, ngành của huyện là 24 trường hợp.

<sup>9</sup> Quy định số 05-QĐ/HU ngày 31/8/2018, Quy định số 02-QĐ/HU ngày 04/4/2012, Quy định số 04-QĐ/HU ngày 10/3/2023 về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định số 06-QĐ/HU ngày 31/8/2018, Công văn số 91-CV/HU ngày 10/5/2021 về bổ sung, sửa đổi một số nội dung Quy định số 06-QĐ/HU ngày 31/8/2018, Quy định số 05-QĐ/HU ngày 10/3/2023 về tiêu chuẩn chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.

<sup>10</sup> Từ năm 2018 đến nay, đã bổ nhiệm, bổ nhiệm lại hoặc cho chủ trương đề cấp có thẩm quyền bổ nhiệm, bổ nhiệm lại là 57 trường hợp; giới thiệu ứng cử các chức danh lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý là 127 trường hợp.



Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy luôn quan tâm, tích cực lãnh đạo, chỉ đạo tiếp tục thực hiện việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; thực hiện nghiêm túc số biên chế được giao; sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, bảo đảm đúng người, đúng việc, góp phần thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ được giao.

Đã thực hiện Trưởng ban Ban Dân vận Huyện ủy đồng thời là Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, Trưởng ban Ban Tuyên giáo Huyện ủy đồng thời là Giám đốc Trung tâm Chính trị huyện; bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng nhân dân ở 7/15 xã, thị trấn<sup>11</sup>; bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch ủy ban nhân dân ở 01/15 xã, thị trấn<sup>12</sup>; 30/76 bí thư chi bộ kiêm trưởng thôn, làng, khối phố.

(6) Việc nâng cao chất lượng bí thư cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ cấp cơ sở

Việc nâng cao chất lượng bí thư cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ cấp cơ sở được quan tâm thực hiện có hiệu quả, bảo đảm chất lượng. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý, nghiệp vụ công tác đảng cho cấp ủy viên, bí thư cấp ủy, bí thư chi bộ<sup>13</sup>. Hiện nay, bí thư cấp ủy cấp cơ sở, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị của huyện và phần lớn cấp ủy viên, đội ngũ cán bộ, công chức cấp cơ sở có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên; trình độ lý luận chính trị trung cấp trở lên; có chứng chỉ ngoại ngữ, tin học phù hợp với chức danh đảm nhiệm<sup>14</sup>.

Nhìn chung, cán bộ chủ chốt từ huyện đến cơ sở, nhất là người đứng đầu có ý thức tu dưỡng, rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức cách mạng, bản lĩnh chính trị vững vàng, có lối sống lành mạnh, giản dị, gần gũi, gắn bó với Nhân dân, có trình độ, năng lực, uy tín; khả năng quy tụ, đoàn kết; năng lực lãnh đạo, quản lý, hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từ huyện đến cơ sở thường xuyên được củng cố, kiện toàn đủ về số lượng, chất lượng, cơ cấu phù hợp, cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới

(7) Thực hiện quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử

<sup>11</sup> Xã Tây Xuân, Bình Nghi, Tây Vinh, Bình Hòa, Bình Thuận, Bình Thành, Tây Phú.

<sup>12</sup> Xã Bình Tân.

<sup>13</sup> Năm 2021, Ban Tổ chức Huyện ủy phối hợp Trung tâm Chính trị huyện tổ chức mở 02 lớp bồi dưỡng công tác Đảng cho 171 đồng chí bí thư chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở tham gia học tập.

<sup>14</sup> Tổng số cấp ủy viên cơ sở hiện có 323 đồng chí (không tính các đồng chí là người hoạt động không chuyên trách có trình độ chuyên môn trung cấp hoặc chưa qua đào tạo); trong đó: Về trình độ chuyên môn: Đại học và trên đại học 315 đồng chí (tỷ lệ 97,5%), cao đẳng 02 đồng chí (tỷ lệ 0,61%), trung cấp 06 đồng chí (tỷ lệ 1,89%); về trình độ lý luận chính trị: Cao cấp 59 đồng chí (tỷ lệ 17,71%), trung cấp 266 đồng chí (tỷ lệ 79,8%), sơ cấp 08 đồng chí (tỷ lệ 2,4%). Tổng số cán bộ, công chức cấp xã hiện có 295 đồng chí; trong đó, trình độ chuyên môn: Đại học và trên đại học 265 đồng chí (tỷ lệ 89,83%), cao đẳng 03 đồng chí (tỷ lệ 1,01%), trung cấp 25 đồng chí (tỷ lệ 8,47%), sơ cấp 02 đồng chí (tỷ lệ 0,69%).

Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; cụ thể hóa, xây dựng các quy định của Ban Thường vụ Huyện ủy<sup>15</sup>, đồng thời, tổ chức triển khai, quán triệt đến cán bộ chủ chốt của huyện các nội dung của quy định; lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị triển khai, quán triệt đến cán bộ, đảng viên và tổ chức thực hiện nghiêm túc; bảo đảm sự đồng bộ, thống nhất, tổng thể, liên thông trong công tác cán bộ của hệ thống chính trị. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng; nâng cao hiệu quả công tác quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

*2.3. Việc kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền theo Nghị quyết số 26-NQ/TW gắn với thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền*

Công tác kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ đã được Ban Thường vụ Huyện ủy quan tâm chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, quyết liệt; triển khai, quán triệt các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của Tỉnh ủy, Huyện ủy về công tác cán bộ nhằm tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức từ huyện đến cơ sở và các tầng lớp Nhân dân về công tác cán bộ. Phát huy trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, nội dung trong Nghị quyết số 26-NQ/TW, Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị.

Việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ được thực hiện chặt chẽ hơn theo các nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ. Công tác nhân sự Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XXI, nhiệm kỳ 2020 - 2025; nhân sự đại biểu Hội đồng nhân dân huyện và các chức danh lãnh đạo chủ chốt Hội đồng nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân huyện, nhiệm kỳ 2021 - 2026; nhân sự thực hiện việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử các chức danh lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý và việc thực hiện các khâu trong công tác cán bộ được Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị chỉ đạo thực hiện chặt chẽ, nghiêm túc, đúng quy trình, bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ, khách quan.

<sup>15</sup> Quy định số 05-QĐ/HU ngày 31/8/2018, Quy định số 02-QĐ/HU ngày 04/4/2012, Quy định số 04-QĐ/HU ngày 10/3/2023 về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị từ huyện đến cơ sở đã thực hiện nghiêm túc việc không bố trí những người có quan hệ gia đình cùng đảm nhiệm các chức danh liên quan được quy định tại Khoản 6, Điều 3, Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị<sup>16</sup>. Thành viên cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị thực hiện đúng, đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm của mình trong công tác cán bộ; chưa phát hiện trường hợp vi phạm như: Cung cấp hoặc tiết lộ thông tin, tài liệu, hồ sơ cán bộ, đảng viên cho tổ chức và cá nhân không có thẩm quyền, trách nhiệm; để người nhà, người thân lợi dụng chức vụ, quyền hạn, uy tín để thao túng, can thiệp công tác cán bộ; gặp gỡ, tiếp xúc, trao đổi với nhân sự trái quy định trong quá trình thực hiện công tác cán bộ... Thực hiện tốt công tác phòng, chống tình trạng chạy chức, chạy quyền hoặc hành vi bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền; chưa phát hiện trường hợp nào có hành vi chạy chức, chạy quyền hoặc bao che, tiếp tay cho hành vi chạy chức, chạy quyền.

#### *2.4. Việc phát huy vai trò giám sát của hội đồng nhân dân các cấp, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và người dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ*

Phát huy vai trò giám sát của hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội các cấp trong huyện và người dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ. Chỉ đạo Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc huyện phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội huyện xây dựng kế hoạch cụ thể và hướng dẫn triển khai thực hiện các quy định của Đảng về giám sát, phản biện xã hội và tham gia xây dựng, giám sát đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân; ban thường vụ các tổ chức chính trị - xã hội huyện theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình, xây dựng kế hoạch cụ thể và hướng dẫn triển khai thực hiện các quy định của Đảng về giám sát, phản biện xã hội; xây dựng kế hoạch giáo dục chính trị, tư tưởng, rèn luyện bản lĩnh, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, hội viên, đoàn viên của tổ chức mình gắn với đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Phối hợp với các cấp ủy, tổ chức đảng thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết về cán bộ trẻ, cán bộ nữ. Qua triển khai thực hiện, đã góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ, việc thực hiện các nội dung Nghị quyết và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy.

#### *2.5. Công tác kiểm tra, giám sát về công tác tổ chức, cán bộ*

<sup>16</sup> Cùng đảm nhiệm các chức danh: Bí thư, phó bí thư, trưởng ban tổ chức, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy cùng cấp; Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, Trưởng Phòng Nội vụ, Chánh Thanh tra huyện; người đứng đầu và cấp phó người đứng đầu trong cùng địa phương, cơ quan, đơn vị.

Công tác kiểm tra, giám sát về công tác tổ chức, cán bộ được thực hiện thường xuyên, nhằm giúp cho các tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu nâng cao nhận thức, trách nhiệm, khắc phục những tồn tại, hạn chế, đề ra các giải pháp tích cực trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác cán bộ của cơ quan, đơn vị, địa phương tốt hơn, góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh. Thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tiến hành kiểm tra, giám sát về công tác tổ chức, cán bộ và các nội dung có liên quan đến công tác cán bộ đối với 08 tổ chức đảng, 04 cá nhân là cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý<sup>17</sup>.

*2.6. Sơ kết, tổng kết việc thực hiện các nghị quyết, kết luận của Trung ương, của Tỉnh ủy, Huyện ủy về công tác tổ chức, cán bộ và những chủ trương thí điểm mô hình mới*

Kịp thời sơ kết, tổng kết việc thực hiện các nghị quyết, kết luận của Trung ương, của Tỉnh ủy, của Huyện ủy về công tác tổ chức, cán bộ; qua đó, đã phát huy những mặt làm được, đề ra những biện pháp, giải pháp khắc phục những hạn chế, khuyết điểm, khó khăn; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả trong công tác cán bộ của huyện trong thời gian qua.

Ban Thường vụ Huyện ủy đã sơ kết 03 năm hoạt động của tổ cấp ủy phụ trách, giám sát tổ chức cơ sở đảng; tổng kết 10 năm thực hiện Kết luận số 50-KL/TW ngày 29/6/2009, Quy định số 260-QĐ/TW ngày 02/10/2009 của Bộ Chính trị về việc thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức của cán bộ; sơ kết việc thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa

---

<sup>17</sup> Năm 2019: Kiểm tra việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, Quy chế làm việc của Đảng ủy, nhiệm kỳ 2020 - 2025, xây dựng đoàn kết nội bộ đối với Đảng ủy xã Bình Hòa. Giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác tổ chức, cán bộ, nhất là công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, Quy chế làm việc của Đảng ủy, nhiệm kỳ 2020 - 2025 và xây dựng đoàn kết nội bộ đối với Đảng ủy xã Bình Thành; việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết số 22-NQ/TW ngày 02/02/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) và Chương trình hành động số 12-CTr/HU ngày 02/8/2016 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XX, về nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên đối với Đảng ủy xã Tây Xuân; việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; việc chấp hành quy định về những điều đảng viên không được làm, về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên đối với đồng chí Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thị trấn Phú Phong.

Năm 2020: Kiểm tra việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình trong Đảng; việc xây dựng và thực hiện Quy chế làm việc của Đảng ủy, phân công nhiệm vụ cấp ủy viên nhiệm kỳ 2020 - 2025 đối với Đảng ủy Trung tâm Y tế huyện.

Năm 2021: Kiểm tra việc xây dựng và thực hiện Quy chế làm việc đối với Chi bộ Phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện; việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết số 22-NQ/TW ngày 02/02/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên đối với Đảng ủy xã Bình Nghi; việc xây dựng và thực hiện Quy chế làm việc của Đảng ủy, nhiệm kỳ 2020 - 2025, việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước đối với Đảng ủy xã Tây Giang và đồng chí Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã Tây Giang.

Năm 2022, kiểm tra, giám sát về việc lãnh đạo, chỉ đạo và xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện Chương trình hành động số 03 của Huyện ủy về nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên đối với Đảng ủy xã Tây Giang, Đảng ủy xã Bình Hòa và đồng chí Bí thư Đảng ủy xã Tây Giang, Bí thư Đảng ủy xã Bình Hòa.

XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; sơ kết 03 năm thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị (Khóa XII) về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; sơ kết 05 năm kết quả thực hiện Kế hoạch số 26-KH/TU ngày 15/3/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII), "Một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả"<sup>18</sup> ...

### *2.7. Việc thực hiện một số nội dung quan trọng về những nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm, đột phá theo Nghị quyết số 26-NQ/TW*

Thực hiện nghiêm chủ trương Thường trực Huyện ủy, thường trực cấp ủy cấp xã tiếp công dân định kỳ; chỉ đạo giải quyết kịp thời, đúng pháp luật những thắc mắc và đơn thư khiếu nại, tố cáo của nhân dân. Thường xuyên tổ chức đối thoại trực tiếp giữa lãnh đạo cấp ủy, chính quyền với nhân dân để lắng nghe những tâm tư, nguyện vọng, những đề xuất, kiến nghị chính đáng của nhân dân.

Để tăng cường giám sát hoạt động của các tổ chức cơ sở đảng, sau Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XXI, Ban Thường vụ Huyện ủy tiếp tục duy trì các Tổ cấp ủy của huyện<sup>19</sup>. Các tổ cấp ủy đã bám sát nội dung Quy chế hoạt động và tình hình thực tế của các địa phương, cơ quan, đơn vị để xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên; chủ động nắm bắt và đánh giá đúng tình hình, kết quả hoạt động của tổ chức cơ sở đảng được phân công phụ trách, giám sát; kịp thời phản ánh, đề xuất Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực Huyện ủy đề ra các chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị. Ngoài ra, đã phân công các đồng chí Huyện ủy viên, trưởng, phó các phòng, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện<sup>20</sup> tham dự sinh hoạt ở 76 chi bộ thôn, làng, khối phố trên địa bàn huyện. Đảng ủy các xã, thị trấn phân công cấp ủy viên dự sinh hoạt các chi bộ trực thuộc. Thực hiện tốt việc phân công cán bộ, đảng viên phụ trách hộ gia đình nơi cư trú.

### *2.8. Việc nâng cao chất lượng công tác tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ.*

Công tác tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ được Ban Thường vụ Huyện ủy lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chặt chẽ, thận trọng, khách quan, đúng quy trình,

<sup>18</sup> Báo cáo số 194-BC/HU ngày 26/12/2018, Báo cáo số 213-BC/HU ngày 16/4/2019, Báo cáo số 43-BC/HU ngày 28/5/2021, Báo cáo số 112-BC/HU ngày 13/6/2022, Báo cáo số 107-BC/HU ngày 27/5/2022...

<sup>19</sup> 09 Tổ cấp ủy, thành viên Tổ cấp ủy huyện gồm các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện.

<sup>20</sup> Bao gồm 77 đồng chí.

thủ tục, điều kiện ...theo quy định, hướng dẫn của Trung ương, Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và bảo đảm chất lượng, đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ chính trị của huyện.

Tổ chức bộ máy tham mưu công tác tổ chức, cán bộ của huyện gồm Ban Tổ chức Huyện ủy và Phòng Nội vụ huyện, có trách nhiệm tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện trong công tác tổ chức, cán bộ của hệ thống chính trị của huyện theo phân công, phân cấp. Ở cấp xã có 1 cán bộ không chuyên trách làm công tác tham mưu về Tổ chức - Kiểm tra của Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy. Nhìn chung, đội ngũ cán bộ, công chức trong các cơ quan tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ của huyện có phẩm chất đạo đức trong sáng, có tinh thần cầu thị, lắng nghe, có trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị phù hợp, cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

## **II- NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đặc biệt quan tâm, chỉ đạo sâu sát và thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, Kế hoạch số 44-KH/TU ngày 23/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) và các các nghị quyết, kết luận, quy định, quy chế, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh về công tác cán bộ; kịp thời cụ thể hóa, ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện bảo đảm phù hợp với tình hình, điều kiện của địa phương. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong toàn huyện đã tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc việc học tập, quán triệt và xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết; qua đó đã đạt được một số kết quả quan trọng về công tác cán bộ; góp phần hoàn thành một số nhiệm vụ của Kế hoạch đã đề ra, nhanh chóng đưa Nghị quyết vào cuộc sống.

### **2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

#### *2.1. Hạn chế, khuyết điểm*

- Triển khai thực hiện một số nhiệm vụ theo lộ trình đề ra trong Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy còn chậm.

- Chưa thực hiện được việc bố trí chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã không phải là người địa phương.

- Một số ít cán bộ, công chức, viên chức của huyện năng lực có mặt chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; có lúc, có nơi công tác đào tạo chưa gắn chặt với quy hoạch và bố trí sử dụng; nhân sự đưa vào quy hoạch, nhất là ở một số xã chất

lượng chưa cao. Công tác nhận xét, đánh giá cán bộ ở một số nơi chưa phản ánh đúng thực chất; công tác luân chuyển, điều động cán bộ có mặt chưa đáp ứng yêu cầu; công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ ở một số trường hợp chưa phù hợp.

- Cán bộ Đoàn thanh niên ở một số xã, thị trấn hết tuổi Đoàn khó bố trí, sắp xếp công việc phù hợp.

## 2.2. Nguyên nhân

- Việc cụ thể hóa, triển khai, quán triệt các văn bản của cấp trên về công tác cán bộ ở một số cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị còn lúng túng, chưa sát hợp với tình hình thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị; chưa thực hiện tốt các khâu trong công tác cán bộ.

- Một số cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị chưa thật sự quan tâm đúng mức đến công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; một số cán bộ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng, nhưng không bố trí được đúng ngành, nghề chuyên môn; công tác quy hoạch cán bộ ở một số nơi còn khép kín, chưa thực hiện phương châm "mở"; không đủ nguồn để đưa vào quy hoạch, nhất là ở cơ sở.

- Một số ít cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức tinh thần tự phê bình và phê bình chưa cao, ít tham gia góp ý, từ đó dẫn đến chất lượng đánh giá, xếp loại một số trường hợp chưa đúng thực chất, hiệu quả chưa cao.

## III- BÀI HỌC KINH NGHIỆM

*Thứ nhất*, nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu đối với công tác cán bộ; quán triệt sâu sắc vai trò, vị trí then chốt của công tác xây dựng Đảng về tổ chức, cán bộ và thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ trong công tác tổ chức, cán bộ.

*Thứ hai*, thực hiện tốt công tác quản lý cán bộ, đảng viên nơi công tác và ở nơi cư trú, kịp thời phát hiện nhân tố tích cực để quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt; kiên quyết thay thế những cán bộ thiếu tinh thần trách nhiệm, năng lực yếu, không hoàn thành nhiệm vụ được giao; xử lý nghiêm minh những cán bộ sai phạm nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất đạo đức, năng lực, đáp ứng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

*Thứ ba*, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ phải gắn với công tác quy hoạch cán bộ; nội dung đào tạo phải phù hợp với các chức danh quy hoạch; quan tâm hơn nữa việc tạo nguồn đối với cán bộ trẻ, cán bộ là nữ.

*Thứ tư*, đẩy mạnh công tác luân chuyển cán bộ đạt số lượng, ưu tiên cán bộ trẻ, có triển vọng nhằm tạo nguồn cán bộ lâu dài cho huyện.

*Thứ năm*, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời chấn chỉnh, uốn nắn sai sót, hạn chế không để xảy ra sai phạm lớn trong công tác này.

#### IV- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên công chức, viên chức và thế hệ trẻ, trong đó, chú trọng nội dung xây dựng Đảng về đạo đức, truyền thống lịch sử, văn hóa của dân tộc; kết hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa giáo dục với rèn luyện trong thực tiễn và đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; quán triệt sâu sắc chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh, Điều lệ, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về cán bộ và công tác cán bộ. Xây dựng kế hoạch tuyên truyền, nhân rộng những điển hình tiên tiến, những cách làm sáng tạo, hiệu quả; kiên quyết đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phê phán những quan điểm lệch lạc, sai trái, luận điệu xuyên tạc.

2. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng về công tác cán bộ; chú trọng việc trang bị kiến thức về công tác cán bộ cho lãnh đạo các cấp. Xây dựng và ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn; rà soát, đánh giá việc tổ chức thực hiện các văn bản của các cấp liên quan đến công tác cán bộ. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu của công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ.

3. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từ huyện đến cơ sở có trình độ, năng lực, bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức cách mạng, có ý thức tổ chức kỷ luật, tiên phong, gương mẫu, năng động, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới. Có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao bản lĩnh chính trị, tinh thần phục vụ Nhân dân của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; đổi mới công tác tuyển dụng, sử dụng, đãi ngộ cán bộ, công chức, viên chức. Sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, gắn với việc sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, bảo đảm đúng người, đúng việc. Chú trọng nâng cao chất lượng bí thư cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ cấp cơ sở.

4. Thực hiện chính sách thu hút, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện để tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc ở trong nước và nước ngoài, cán bộ khoa học trẻ có triển vọng. Đặc biệt, quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện lớp cán bộ kế cận.

5. Thực hiện nghiêm quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử của Ban Thường vụ Huyện ủy. Cơ quan sử dụng cán bộ phải quản lý cán bộ chặt chẽ, hiệu quả; người đứng đầu chịu trách nhiệm chính về quản



lý cán bộ theo phân cấp. Mỗi cán bộ có trách nhiệm thực hiện nghiêm các quy định, quy chế, cam kết của mình và có trách nhiệm báo cáo, giải trình trung thực khi có yêu cầu.

6. Kiểm soát chặt chẽ, sàng lọc kỹ, kịp thời thay thế những người năng lực hạn chế, uy tín thấp, không đủ sức khỏe, có sai phạm, không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu. Đánh giá thực chất nhân sự được giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp. Kiên quyết không để lọt những người không xứng đáng, không bảo đảm tiêu chuẩn, những người chạy chức, chạy quyền vào đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý. Thực hiện có hiệu quả cơ chế, chính sách để động viên, khuyến khích cán bộ phấn đấu công tác, cạnh tranh bình đẳng, lành mạnh và thu hút, trọng dụng nhân tài.

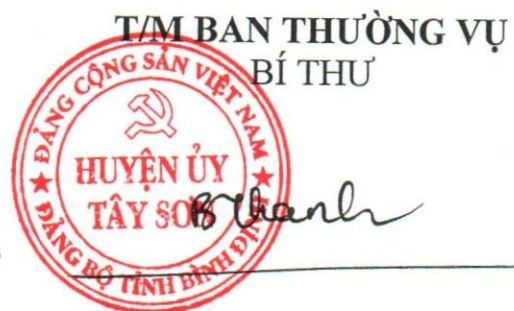
7. Nâng cao chất lượng công tác tham mưu, phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa các cơ quan tham mưu trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ. Thường xuyên chăm lo xây dựng, củng cố cơ quan tham mưu và đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tổ chức, cán bộ thật sự trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp. Nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác tổ chức, cán bộ "trung thành, trung thực, gương mẫu, trong sáng, tinh thông" đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới. Kiên quyết loại bỏ các hành vi tiêu cực trong công tác cán bộ, nhất là việc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

8. Thực hiện nghiêm Quy định 58-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 01-HD/BTCTW ngày 05/8/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị và tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ. Không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị.

9. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát định kỳ hoặc đột xuất việc tổ chức thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng. Xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân thực hiện không nghiêm túc các nội dung nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng; kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện tốt.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Thường trực Hội đồng nhân dân huyện,
- Ủy ban nhân dân huyện,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc của Huyện ủy,
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức chính trị - xã hội huyện,
- Các phòng, ban, ngành của huyện,
- Các chi, đảng bộ cơ sở,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.



**Lê Bình Thanh**