

KẾ HOẠCH

thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 74-KH/TU ngày 02/10/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bình Định về việc thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ

Thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ (gọi tắt là Quy định số 114-QĐ/TW) và Kế hoạch số 74-KH/TU ngày 02/10/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bình Định về thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I - MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Thực hiện chủ trương của Đảng về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; nâng cao nhận thức cho các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương, thực hiện nghiêm các quy chế, quy định của Đảng và Nhà nước về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

2. Xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, cơ quan tham mưu, đề xuất và trách nhiệm cá nhân của nhân sự đang được cấp có thẩm quyền xem xét quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, chỉ định, giới thiệu ứng cử...

3. Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện gắn với Kế hoạch số 42-KH/HU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, Kế hoạch số 03-KH/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 16-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

II - NỘI DUNG

1. Công tác tổ chức nghiên cứu, quán triệt

Các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị tổ chức nghiên cứu, triển khai, quán triệt Quy định số 114-QĐ/TW đến đội ngũ cán bộ chủ chốt và toàn thể cán bộ, đảng viên.

2. Nhiệm vụ thực hiện

2.1. Nâng cao nhận thức trách nhiệm cho cán bộ, đảng viên về việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ

Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, tổ chức quán triệt và cụ thể hóa theo thẩm quyền; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm các nguyên tắc, quy định, quy trình, quy chế, quyết định, kết luận của Trung ương về công tác cán bộ cũng như việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; thực hiện công khai, minh bạch công tác cán bộ.

2.2. Tăng cường siết chặt kỷ luật, kỷ cương, thực hiện nghiêm các quy chế, quy định của Đảng, Nhà nước về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu, cán bộ tham mưu phải nắm vững, thực hiện đầy đủ, tuân thủ các nguyên tắc, quy định, quy chế của Đảng và pháp luật của Nhà nước để lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện tốt việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác đánh giá, lấy phiếu tín nhiệm, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, tuyển chọn, bố trí, phân công, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử, tái cử, điều động, luân chuyển và thực hiện chính sách đối với cán bộ.

- Đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi những hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; kiên quyết không đề xuất, quyết định những nhân sự không bảo đảm điều kiện, tiêu chuẩn, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý; không bố trí người có quan hệ gia đình đồng thời đảm nhiệm các chức danh liên quan theo quy định tại Khoản 5, Điều 6, Quy định số 114-QĐ/TW.

- Tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành theo thẩm quyền quy định, quy trình, quy chế, quyết định về công tác cán bộ, bảo đảm chủ trương, nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; xác định rõ trách nhiệm tập thể, cá nhân trong từng khâu của công tác cán bộ, bảo đảm khách quan, công khai, minh bạch.

- Nêu cao ý thức trách nhiệm tự phê bình và phê bình của tập thể, cá nhân cán bộ, đảng viên trong công tác tổ chức cán bộ, khắc phục việc nể nang, né tránh, ngại va chạm; nghiêm cấm việc trực tiếp hoặc thông qua người khác, phương tiện

truyền thông đại chúng, mạng xã hội để lan truyền thông tin không đúng sự thật, tố cáo sai sự thật nhằm đề cao bản thân, hạ thấp uy tín người khác trong công tác cán bộ. Đề cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của tập thể lãnh đạo, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ làm công tác tham mưu về tổ chức, cán bộ; bảo đảm dân chủ, công khai, khách quan, minh bạch; nâng cao trách nhiệm cá nhân trong thảo luận và quyết định theo đa số.

- Bảo vệ, khen thưởng kịp thời cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo vi phạm trong công tác cán bộ. Xử lý nghiêm người lợi dụng việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ để tố cáo, lan truyền thông tin sai sự thật nhằm hạ uy tín người khác.

- Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác, địa bàn, lĩnh vực đối với cán bộ tham mưu, theo dõi, phụ trách công tác cán bộ vi phạm kỷ luật, có dư luận xấu hoặc khi cần thiết. Gương mẫu, tự giác báo cáo việc xem xét, bố trí nhân sự là người có quan hệ gia đình vào vị trí người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực thuộc; giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý khác.

- Tập trung thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ Đảng; tiến hành rà soát, thẩm tra, thẩm định, kết luận rõ tiêu chuẩn chính trị đối với cán bộ thuộc thẩm quyền; đề xuất cụ thể mức độ sử dụng, bố trí để cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định theo đúng Quy định số 58-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị “Một số vấn đề về công tác bảo vệ chính trị nội bộ Đảng” để phục vụ công tác quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

2.3. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thường xuyên kiểm tra, giám sát các cơ quan tham mưu, cơ quan cấp dưới và cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý; chấn chỉnh, xử lý kịp thời, nghiêm minh hành vi vi phạm; nắm tình hình, dư luận cán bộ, đảng viên và Nhân dân, kịp thời xem xét, giải quyết góp phần nâng cao hiệu quả công tác cán bộ.

- Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo việc tự kiểm tra, rà soát, kịp thời chấn chỉnh và xử lý theo thẩm quyền đối với các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc có những sai sót, vi phạm trong công tác cán bộ. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nghị quyết chuyên đề về công tác cán bộ, cũng như các quy định về nêu gương.

- Nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát thực hiện các quy định của cấp ủy, tổ chức đảng. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất trong công tác cán bộ theo quy định; coi trọng cảnh báo, phòng ngừa và xử lý nghiêm sai phạm. Thường xuyên tự kiểm tra, tự đánh giá công tác cán bộ; tăng cường kiểm tra, giám sát, thanh tra nội bộ theo chuyên đề, chuyên ngành.

III - TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị căn cứ vào Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này tổ chức quán triệt và căn cứ vào tình hình thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị cụ thể hóa theo thẩm quyền; thường xuyên kiểm tra, giám sát định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).

2. Ủy ban nhân dân huyện rà soát, bổ sung, sửa đổi các văn bản có liên quan công tác cán bộ đảm bảo thống nhất với Quy định số 114-QĐ/TW; đồng thời, chỉ đạo tổ chức thanh tra, kiểm tra công tác cán bộ theo phân cấp quản lý.

3. Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy theo dõi, đôn đốc việc xử lý kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ và thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định; xử lý kỷ luật theo thẩm quyền hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý những tập thể, cá nhân vi phạm; đồng thời, chỉ đạo ủy ban kiểm tra cấp ủy cơ sở thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định.

4. Ban Dân vận Huyện ủy, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện, cơ quan dân cử trong phạm vi, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, hướng dẫn thực hiện việc giám sát công tác cán bộ và việc thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW và Kế hoạch này; đề xuất cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử lý các trường hợp vi phạm được phát hiện qua giám sát và phản ánh của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, các cơ quan thông tin, tuyên truyền và Nhân dân.

5. Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan chỉ đạo nghiên cứu, phổ biến, quán triệt và tuyên truyền việc thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này.

6. Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này; định kỳ tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy sơ kết, tổng kết và báo cáo việc thực hiện.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (b/c),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c);
- Thường trực Hội đồng nhân dân huyện,
- Ủy ban nhân dân huyện,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy,
- Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện,
- Các phòng, ban, ngành của huyện,
- Các chi, đảng bộ cơ sở,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Lê Bình Thanh